

## **Podpora prostřednictvím MAS Kralupsko, z.s. v OPZ+**

V rámci přípravy akčního plánu pro Operační program zaměstnanost+ (OPZ+) v programovém období 2021-27 jsme si Vás dovolili oslovit. MAS Kralupsko, z.s. může prostřednictvím realizace akčního plánu poskytnout prostředky na rozvoj v regionu Kralupska, přesné území MAS, na kterém je projekt možno realizovat je uvedeno na webu MAS [www.maskralupsko.cz](http://www.maskralupsko.cz).

Níže jsou uvedeny podstatné oblasti v rámci, kterých lze projekty realizovat. Pokud byste měli zájem se se svým projektem zapojit, popište nám svůj projekt do přiloženého DOTAZNÍKU. Pokud máte projektových záměrů více, použijte pro každý samostatný DOTAZNÍK.

Cílem je podpora a řešení problémů osob sociálně vyloučených či ohrožených sociálním vyloučením, osob sociálně slabších a znevýhodněných, které žijí v prostředí venkova (za venkov jsou považována města do 20 tis. obyvatel). Jde o podporu konkrétních cílových skupin, a to zejména rodin s dětmi, seniorů, pečujících osob, osob s nízkou mírou kvalifikace a osob obtížně (hůře) uplatnitelných na trhu práce. Podpůrné intervence směřují zejména do oblastí sociálního začleňování, zaměstnanosti a posilování rodinných vazeb. Jsou realizovány v přirozeném prostředí těchto osob, tj. tam, kde na venkově žijí či pracují. Jsou využívány přístupy a nástroje specifické pro venkovské prostředí s důrazem na aktivní zapojování a participaci členů místních komunit, posilování a rozvoj místních zdrojů a řešení problémů specifických pro venkov (tedy pro celý region Kralupska). Projekty by měly primárně přispět ke zlepšení životní situace osob s ohledem na jejich potřeby, ke zvýšení jejich pracovních příležitostí a dostupnosti služeb v přirozeném prostředí. Veškeré intervence jsou vedeny záměrem posílit soběstačnost venkova a zapojit místní aktéry do pomoci osobám sociálně či zdravotně znevýhodněným a zvýšit tak jejich šance na plnohodnotnější uplatnění a začlenění v místě, kde žijí. Prostřednictvím CLLD tak přispíváme ke zlepšování kvality života ve venkovském prostoru a vyrovnáváme nerovnosti mezi venkovem a městy.

Projekty mají postihnout specifickou problematiku v širším území celé MAS. Maximální hranice Celkových způsobilých výdajů (CZV) je 3 mil. Kč. Maximální délka trvání projektu jsou 3 roky.

Charakteristika typového projektu – aktivity naplňují základní znaky komunitně vedeného místního rozvoje, tj. projekty CLLD:

- jsou konkrétně zacílené na podporu předem identifikovaných osob žijících v daném území, tj. zpracování projektu musí předcházet detailní zjištění existence cílových skupin a jejich potřeb (mapování, předběžná analýza, místní šetření apod.)
- maximálně využívají místní zdroje, mají lokální rozměr a dosah a přímou vazbu na místní veřejné služby, zaměstnavatele a podniky
- mají komunitní rozměr, tj. podporují, posilují a rozvíjí komunitní principy a komunitní život (vzájemná spolupráce, snaha o budování funkčních partnerství, aktivizace zdrojů k svépomoci, otevřená a transparentní komunikace, sdílení, společné tvoření a realizace netradičních nápadů a neobvyklých/ inovativních způsobů řešení)
- vyznačují se praktičností a pragmatičností svého zaměření a jednoduchostí zvolených postupů a přístupů k řešení daných problémů

V současném programovém období 2021-27 nebudou v rámci CLLD podporovány:

- sociální služby v rozsahu základních činností podle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách,
- nástroje aktivní politiky zaměstnanosti podle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti,
- sociální podniky ve smyslu připravovaného zákona o sociálním podnikání a ve smyslu podmínek v hlavních výzvách,
- dětské skupiny podle zákona č. 247/2014 Sb., o poskytování služby péče o děti v dětské skupině za účelem zapojení rodičů do pracovního procesu,
- příměstské tábory realizované za účelem sladování rodinného a pracovního života v režimu aktivit současné 1.2 OPZ.

## Podporované cílové skupiny v CLLD

MAS konkretizuje potřebnost cílových skupin na základě strategie CLLD svého území. Obecně jsou prostřednictvím CLLD podporovány následující cílové skupiny:

- **děti a dospívající**
- **rodiny s dětmi**
- **dospělí se zdravotním či sociálním znevýhodněním**
- **osoby v postproduktivním věku a senioři**
- **pečující osoby**
- **osoby s vysokou mírou chudoby nebo zadlužení**
- **osoby s nízkou sociální úrovní a s vysokou mírou izolace**
- **nizkokvalifikované osoby a osoby obtížně (hůře) uplatnitelné na trhu práce**
- **odborní pracovníci místních NNO, obcí, dobrovolných spolků, zaměstnavatelů a podnikatelů**
- **participující členové komunity**

## Charakter podporovaných aktivit - základní oblasti a příklady aktivit v CLLD

(rozevírací výběr položky na začátku DOTAZNÍKU)

### **1.1 Programy směřující k aktivizaci a participaci cílových skupin a zvyšující jejich zapojování se do života v obci/ komunitě**

Programy směřující k **aktivizaci a participaci** cílových skupin a zvyšující jejich **zapojování se** do života v obci/ komunitě – posilování sebedůvěry členů komunity a jejich schopností, ochoty a motivace podílet se aktivně na správě místa, kde žijí, vytváření podmínek pro aktivní participaci lidí na věcech veřejných, pro zplnomocňování, sdílení zodpovědnosti a zapojování do plánování změn, do rozhodování a do přímé realizace opatření na úrovni sousedství, dané lokality, obce, města, mikroregionu dle individuálních schopností; podpora **komunitní (sociální) práce včetně vzniku, fungování a rozvoje komunitních center** jako neutrálního a otevřeného prostoru, který umožňuje lidem scházet se, společně vytvářet aktivity a řešit sdílené problémy (členové komunity se aktivně účastní na všech procesech v rámci KC včetně jeho řízení a zajištění běžného provozu) – je kladen důraz na **práci celého společenství**, na kterém se podílejí všichni relevantní aktéři z komunity všech věkových kategorií včetně seniorů a dětí za podpory komunitního (sociálního) pracovníka, který k tomuto účelu může využívat širokou škálu metod (motivování, zvyšování sebedůvěry, podpora vzájemné spolupráce či samoorganizování členů komunity a jejich zapojování do komunitního plánování rozvoje lokality či do iniciace příslušných legislativních změn)

Příklady aktivit:

- **kulturní/ multikulturní aktivity** realizované „samosprávně“, tj. sebeorganizované členy komunity (divadelní představení či výstava fotografií místní mládeže na určitá témata, filmové kluby, specifická podpora členů komunity z pohledu kulturní identity, sebevědomí a překonávání traumata různého charakteru apod.)
- **výchovně/ vzdělávací a edukační aktivity** pro cílové skupiny a pro laickou i odbornou veřejnost s cílem posilovat vzdělávání v informační společnosti a přispívat k rozvíjení schopnosti dobře se orientovat v rychle měnícím se světě (komunitní knihovny, doučování, motivační semináře pro mládež zaměřené na budoucí uplatnění na trhu práce, výchova k občanství, podpora zvyšování dovedností pracovat s místní komunitou, přednášky a besedy s odborníky s cílem informovat o možnostech, diskutovat o účinných vylepšeních či místních inovacích, podvečerní kluby, sdílecí kruhy, promítání filmů, točení dokumentů apod.)
- **aktivity neformálních skupin veřejnosti a občanských iniciativ vzniklých na základě zplnomocňujících metod práce** směřujících k řešení místních problémů (rada starších

či dospívajících přináší zastupitelstvu náměty na zlepšení kvality života v obci, občansky vedené procesy a projekty, rozvoj zájmových skupin a sítí v sousedstvích přinášející pomoc místním občanům v řešení potřeb a problémů ovlivňujících kvalitu jejich života s dopadem na sociální začleňování a vstup na trh práce, podpora místních lídrů/ autorit z řad členů komunity apod.)

- **environmentální aktivity** a podpora jejich využití (aktivity zaměřené na zvelebování životního prostředí komunity, sběr odpadků, společná kultivace veřejných ploch, komunitní zahrada/ dílna/ doprava atd.)
- **aktivity podporující zapojování cílových skupin do dobrovolnické činnosti** (péče potřebným spoluobčanům na bázi sousedské či generační výpomoci, podpora mezigeneračního setkávání, soužití a spolupráce, dobrovolnické komunitní kluby jako prevence sociálního vyloučení, sousedský jarmark, komunitní kavárna či sdílená kuchyň nebo jídelna, spížárna, lokální potravinová banka včetně zajištění distribuce jídla, pomůcek, potřeb pro domácnost nebo ošacení, bazar, sociální šatník a pomoc v nouzi, pořádání veřejných sbírek za účelem podpory těch nejpotřebnějších v obci atd.)

## 1.2 Aktivity podporující rozvoj a posilování prvků svépomoci, vzájemné pomoci, sousedské výpomoci, sdílení a výměny zkušeností, podpora dobrovolnictví a mezigenerační výměny a výpomoci

Příklady aktivit:

- **komunitní projekty propojující lidi s obdobnými problémy**, např. rodiče s dětmi s hendikepem či rodiče samoživitelé, svépomocné a podpůrné skupiny rodičů, sdružení pečujících, kluby seniorů, skupinové kluby s přesahem do rozvoje kompetencí, osvojování si nových návyků a zvyklostí, rozšiřování si obzorů v různých disciplínách (projekt může zahrnovat např. vzdělávání, konzultace, facilitace, výjezdové pobyty apod.)
- **sdílení péče formou tzv. homesharingu**, který podporuje integraci lidí se specifickými potřebami do většinové společnosti a zdravou separaci dětí a pečujícím dává příležitost proniknout do jejich světa a učit se vidět ho jinými očima (projekt může zahrnovat nezbytné vzdělávání a proškolení hostitelských rodin dle individuálních potřeb podporované cílové skupiny, příspěvky hostitelským rodinám na drobné výdaje spojené s homesharingem, pojistné hostitelské rodiny apod.)
- **mezigenerační projekty**, např. hlídání a vyzvedávání dětí aktivními seniory nebo staršími vrstevníky dětí, navštěvování seniorů, osamělých občanů a lidí žijících v izolaci místními dobrovolníky s cílem posilování dobrých vztahů a rozšiřování pocitu sounáležitosti, programy podporující mezigenerační dialog a soužití (projekty mohou být postavené na práci koordinátora, který zajišťuje podporu pro rozvoj těchto aktivit, způsobilým výdajem může být i pojištění dobrovolníků a drobné výdaje spojené např. s dopravou apod.)

## 1.3 Zaměstnanostní programy

**Zaměstnanostní programy** (s výjimkou programů aktivní politiky zaměstnanosti) s cílem přispět ke snížení lokální nezaměstnanosti (zejména cílové skupiny osoby dlouhodobě či opakovaně nezaměstnané, osoby se zdravotním postižením, osoby v nebo po výkonu trestu, osoby opouštějící institucionální zařízení, osoby pečující o jiné závislé osoby, osoby pečující o malé děti, osoby ohrožené vícenásobnými riziky - příjemci příspěvku na živobytí podle zákona o hmotné nouzi, lidé mladší 30 let, kteří nejsou v zaměstnání, ve vzdělávání nebo v profesní přípravě, uchazeči a zájemci o zaměstnání a neaktivní osoby ve věku 50 a více let, žáci a studenti posledních ročníků). apod.) a také umožnit uplatnění kreativních jedinců ve prospěch komunity (např. koordinátoři pro oblast zaměstnanosti v rámci jednotlivých MAS); snaha o úzké propojení s PRV (článek 20 - základní služby a obnova vesnic ve venkovských oblastech). Projekty musí být primárně zaměřeny na podporu zapojení osob z cílových skupin na trh práce, doplňkově mohou být zaměřeny také na koordinaci a síťování služeb zaměstnanosti (propojování veřejných služeb zaměstnanosti se zaměstnavateli, NNO, obcemi a školami), osvětu zaměstnavatelů a vzdělávání členů realizačního týmu, a to zejména v práci s osobami z cílových skupin.

#### Příklady aktivit:

- komunitní projekty postavené na **sdílení pracovníků, prostor, vybavení, pomůcek** (sdílené dílny, zahrady, zpracovny ovoce, zeleniny, medu, moštárny, zajištění údržby veřejných prostranství apod.), např. projekty realizované MAS, DSO či družstvy (*tato aktivita je totožná s aktivitou zahrnutou v části 1.1 komunitní (sociální) práce*)
- **flexibilní formy zaměstnávání** v lokálním kontextu (zkrácené úvazky, rotace na pracovním místě, sdílení pracovního místa, práce na dálku z domova – vhodné zejména pro rodiče s malými dětmi)
- **pracovní mentoring, mezigenerační tandemy na pracovištích** (mladí se učí od pracovníků v předdůchodovém věku, nezkušení od zkušených)
- lokální aktivizační **tréninková pracovní místa, stáže** u zaměstnavatelů (otázka atraktivity pracovního místa a jeho společenské užitečnosti a hodnoty – cílem by mělo být oslovit a přilákat mladé lidi, aby mohli zažít pocit uspokojení, naplnění a hrdosti na to, co dělají a jak se žíví), např. motivační a tranzitní pracovní programy pro žáky a studenty posledních ročníků, absolventy a mladé nekvalifikované neaktivní osoby (NEETS), včetně exkurzí, s cílem dokončení alespoň základního či středního vzdělání, případně návratu do vzdělávání, získání pracovních zkušeností a zvýšení jejich šance na následné uplatnění na trhu práce, rekvalifikace zajišťované zaměstnavateli apod.
- **prostupné zaměstnávání** s důrazem na podporu osob dlouhodobě nezaměstnaných v obci, na území svazku obcí či MAS (s vazbou na řešení dalších rodinných a komunitních problémů) a s důrazem na zapojení veřejně/komunitně prospěšných zaměstnavatelů (obce, NNO, MAS, DSO) – zácvik/ trénink pracovních dovedností a návyků pod dohledem mentora a psychosociálního pracovníka a následně zapojení soukromé sféry (udržitelná pracovní místa na volném/otevřeném trhu práce) – podpůrné aktivity zajistí MAS nebo NNO, které umí pracovat s osobami z cílových skupin, nutná spolupráce s aktéry v území (tj. komplexnější projekty se zapojením řady subjektů, síť soukromých zaměstnavatelů, NNO, veřejně prospěšní zaměstnavatelé, poskytovatelé rekvalifikací, nezbytné služby – dluhové poradenství včetně odpuštění, sociální bydlení, psychosociální podpora apod.)
- **komunitně prospěšné zaměstnávání** s důrazem na podporu místních veřejně prospěšných zaměstnavatelů, kteří primárně uspokojují místní poptávku, nabízejí lokální výrobky a služby a zaměstnávají znevýhodněné cílové skupiny zejména na malých obcích (s cílem např. zachování místního obchodu, zajištění provozu pojízdné prodejny apod.); *aktivita bude provázána s Programem rozvoje venkova, čl. 20 (investice)*. Nedílnou součástí projektu je komplexní individuální práce s osobami z cílových skupin (dluhové poradenství, rekvalifikace, mentoring, psychosociální podpora). Nelze podpořit projekt, kde nebude tato aktivita zastoupena (nemyslí se běžné zaučení na pracovišti). Komunitně prospěšné zaměstnávání může být chápáno jako tréninkové pracovní místo, které umožní účastníkovi získat pracovní zkušenosti a v závěrečné fázi mu bude poskytnuta podpora při získávání návazného pracovního uplatnění, stejně tak je však možné další uplatnění u komunitně prospěšného zaměstnavatele, pokud se zaměstnanec se znevýhodněním osvědčí a pokud zaměstnavatel pro toto další uplatnění nalezne finanční prostředky.
- **podnikatelské inkubátory** a podpora **podnikání na zkoušku** (např. podnikatelsko – zaměstnanecká družstva – realizace vlastního podnikatelského záměru s případným finančním příspěvkem družstva); z projektu mohou být hrazeny prostory, drobné vybavení, vzdělávání, poradenství vč. vytvoření podnikatelského plánu, rekvalifikace, diagnostika, zaměstnání pod hlavičkou příjemce (mzdové příspěvky – zaměstnanecká družstva), koordinátor zaměstnanosti, stáže, účast na veletrzích, hlídání dětí
- doplňkově koordinační aktivity a síťování v oblasti zaměstnanosti a osvěta zaměstnavatelů a vzdělávání členů realizačního týmu, a to zejména v práci s osobami z cílových skupin (včetně supervize)

### **Nebude podporováno:**

- podpora stávajících zaměstnanců s výjimkou těch zaměstnanců, kteří jsou aktuálně (v řádu měsíců) ohroženi ztrátou zaměstnání
- podpora tvorby pracovních míst bez komplexní podpory a individuální sociální práce s osobami z cílových skupin (komplexní podporou a individuální sociální prací není myšlen pouze mentoring a další profesní vzdělávání osob z cílových skupin)
- další profesní vzdělávání bez další návaznosti na uplatnění na trhu práce
- nevhodný nákup vybavení a zařízení pro osoby z cílových skupin (preference sdílení vybavení a zařízení na úrovni MAS či DSO, případně nákup investic z PRV)

## **1.4 Posilování rodinných vazeb**

**Posilování rodinných vazeb** s cílem podpořit soudržnost a funkčnost rodiny jako uskupení, které zásadním způsobem ovlivňuje životní cestu každého jednotlivce, utváří jeho osobnost a celkově předurčuje stupeň jeho bio-psycho-sociálního zdraví a pohody po celý život

Příklady aktivit:

- podpora sociálně či zdravotně znevýhodněných osob v rodinách včetně podpory dalších pečujících členů rodiny při naplňování jejich specifických potřeb (*viz také podpora sdílené a neformální péče, včetně paliativní a domácí hospicové péče v části 1.4*)
- vrstevnická výpomoc a peer programy (uznatelným nákladem je např. i pojištění dobrovolníků a drobné výdaje spojené s dopravou apod.)
- komunitní venkovské tábory, dětské kluby a jiné možnosti péče o děti s cílem podpořit a rozvíjet přirozené vazby v komunitě („sami sobě“) a s cílem zajistit podporu ve sladování péče o děti s prací a výkonem své profese
- motivační a tranzitní programy (vč. exkurzí) pro žáky a studenty posledních ročníků základních a středních škol a mladé nekvalifikované neaktivní osoby (NEEDS) s cílem dokončení alespoň základního či středního vzdělání, případně návrat do vzdělávání a zvýšit jejich šance na uplatnění na trhu práce formou zaměstnání či zahájení podnikání včetně následné podpory (*viz také část 1.5 Zaměstnanostní programy*)
- podpora ve sladování péče o děti nebo stárnoucí rodiče s prací a s výkonem své profese
- podpora v aktivním zapojování se seniorů do života v místní komunitě
- programy podporující mezigenerační dialog a soužití (*viz také část 1.3 Aktivity podporující rozvoj a posilování prvků svépomoci, vzájemné pomoci, sousedské výpomoci, sdílení a výměny zkušeností, podpora dobrovolnictví a mezigenerační výměny a výpomoci*)